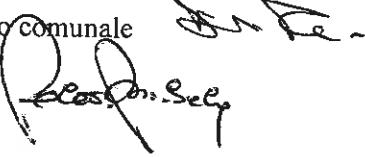
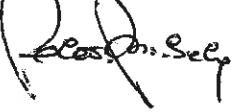


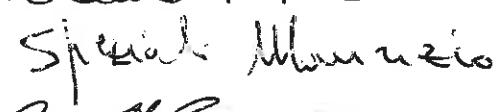
**Contratto decentrato
Relativo a utilizzo quota "obiettivi specifici" – F.O.R.E.G.
ANNO 2015**

L'anno 2015 il giorno 11 dicembre, alle ore 11.30 presso la sede del Consorzio dei Comuni Trentini, a seguito di regolare convocazione, fra i soggetti di seguito indicati:

per il Comune di Rumo

Dott. Daniel David Pancheri Segretario comunale 
Sig.ra Noletti Mochela Sindaco 

per le Organizzazioni sindacali

sig.ra EMANUELLI PATRIZIA per la F.P. - C.G.I.L. 
Sig. SPEZIALI MAURIZIO per la C.I.S.L. - FPS 
Sig. BASSETTI ANDREA per la U.I.L. - FPL 
Sig. ASSENTE per la FENALT

PREMESSO :

A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 49 di data 20 gennaio 2012, è stata autorizzata il giorno 25 gennaio 2012 la sottoscrizione in via definitiva dell'accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale.

L'obiettivo di utilizzo del F.O.R.E.G. è quello di incentivare la partecipazione ed il coinvolgimento del personale nelle azioni di riorganizzazione descritte nel Protocollo d'intesa sottoscritto tra Provincia e Organizzazioni sindacali del personale del Comparto Autonomie locali in data 7 settembre 2011 cui hanno aderito, nelle linee generali, con il Protocollo di data 21 settembre 2011, il Consorzio dei comuni trentini e l'U.P.I.P.A..

In particolare il F.O.R.E.G. è costituito da due quote:

- a) la "quota obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente - articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.) - ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;
- b) la "quota obiettivi specifici", volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.

La liquidazione della "quota obiettivi generali" è ridotta dall'Amministrazione nel caso in cui al dipendente sia stata erogata una sanzione disciplinare superiore alla multa, in proporzione all'entità della sospensione. In caso di licenziamento la quota dell'anno in cui ha avuto luogo non viene erogata.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 10 del citato accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, prima di utilizzare le risorse della "quota obiettivi specifici" del F.O.R.E.G., gli enti destinatari dell'accordo stesso stipulano con le Organizzazioni sindacali un **accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota**, nel quale sarà data indicazione in particolare:

- a) delle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici";
- b) dell'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
- c) delle figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile.

2. In tale sede, gli enti destinatari del presente accordo potranno altresì confermare il finanziamento di specifici istituti contrattuali previsti nei CCPL/Accordi di settore per i quali la copertura è posta a carico del previgente Fondo di produttività.

Dopo aver concluso la contrattazione decentrata l'ente provvede all'attribuzione al proprio personale, a partire dall'anno 2011, della quota del FO.R.E.G. di cui all'art. 7, comma 2, lett. b), denominata "quota obiettivi specifici", e ritenuto dall'Ente medesimo per l'anno 2015, di individuare i seguenti obiettivi specifici sulla base della flessibilità accordata dai dipendenti:

- nell'acquisizione di nuove competenze;
- nella gestione di nuovi programmi informatici;
- nell'ampliamento delle proprie mansioni rispetto alla situazione normale esistente nel luogo di lavoro

Compete ai responsabili delle strutture organizzative l'individuazione degli obiettivi specifici dell'ente/struttura nonché la valutazione dei risultati collettivi conseguiti e dell'apporto individuale dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi stessi. Per la Provincia e gli enti con struttura complessa, ai fini dell'erogazione delle risorse, è fissato un budget di struttura determinato sulla base del personale assegnato nelle strutture ricomprese in ciascuno di essi. La Provincia determina idonee modalità di distribuzione delle risorse alle strutture organizzative estranee ai dipartimenti e Agenzie equiparate.

Il limite massimo del compenso spettante ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi finanziati ai sensi di questo articolo è pari ad annui lordi **€ 3.000,00**.

La "quota obiettivi specifici" di cui al presente articolo è finanziata, a partire dall'anno 2015, dalle risorse del FO.R.E.G. residue dopo la copertura di specifici istituti contrattuali regolati negli accordi di settore/decentrali per i quali si prevede la copertura a carico delle risorse del Fondo e dopo l'accantonamento della "quota obiettivi generali" di cui all'art. 8 di questo accordo. Nella "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. confluiscono anche gli importi non erogati della quota B) del Fondo per la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui agli artt. 97 e seguenti del CCPL 20.10.2003 e s.m..

Le disposizioni si applicano anche al personale a tempo determinato.

Vista inoltre la circolare n. 34/2014 dd. 20.06.2014 del Consorzio dei Comuni Trentini la quale specifica ulteriormente le disposizioni introdotte con l'Accordo dd. 03.10.2013 ed in particolare le modalità di copertura della quota extracontrattuale del FO.R.E.G. e le modalità di destinazione delle risorse.

L'Amministrazione ha stabilito di assegnare la misura del 10% la percentuale quota "obiettivi specifici" anno 2015 e residui anni precedenti del FOREG, per un importo totale pari ad Euro **€7.450,00**;

Ricordato inoltre che la delibera della Giunta Provinciale n. 1875/2013 ha stabilito le percentuali di copertura con trasferimento provinciale della quota extracontrattuale del FO.R.E.G., graduando l'intervento finanziario nella misura del 100% per l'anno 2013, del 90% per l'anno 2014, dell'85% per l'anno 2015.

Dato atto che il Comune di Rumo provvederà per l'anno 2015 alla copertura della quota extracontrattuale pari al 15% non finanziata dalla P.A.T.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 10 dell'Accordo provinciale del 25 gennaio 2012, le risorse a disposizione per il finanziamento della quota "obiettivi specifici" per l'anno 2015 e residui anni precedenti, è pari alla somma complessiva di **€ 7.450,00**:

Il suddetto importo viene indicato in via presuntiva come determinato ai sensi degli articolo 3 e 4 del citato accordo sindacale e viene esattamente quantificato solo in sede di consuntivo 2015;

L'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato è di **€ 1065,00**. - indicato in via presuntiva sulla base dell'ammontare del F.O.R.E.G. dell'anno 2015;

Alle figure professionali coinvolte verranno erogati importi che potranno variare da un minimo di € 100,00.- ad un massimo di € 2.000,00.-

L'importo massimo è erogabile al raggiungimento del 100% dell'obiettivo.

OBIETTIVI DA PERSEGUIRE ENTRO IL 31.12.2015

Obiettivo 1. SERVIZIO TECNICO

RAGGIUNGIMENTO DELLA CAPACITA' DI OPERARE IN PIENA AUTONOMIA SUL MERCATO ELETTRONICO DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE(MEPA) E SUL SISTEMA MERCURIO DELLA PAT

PERSONALE COINVOLTO (figura professionale)	SERVIZIO	Minimo attribuibile	Massimo attribuibile
<i>Fabrizio Pangrazzi</i>	<i>Ufficio Tecnico</i>	€ 100,00	€ 1.000,00

Obiettivo 2. SERVIZIO RAGIONERIA

RAGGIUNGIMENTO DELLA CAPACITA' DI OPERARE IN PIENA AUTONOMIA SUL MERCATO ELETTRONICO DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE(MEPA) E SUL SISTEMA MERCURIO DELLA PAT; CONCLUSIONE FORMAZIONE BANCA DATI ACQUEDOTTO POTABILE, CONCLUSIONE RICLASSIFICAZIONE BILANCIO DI PREVISIONE PER CONTABILITA' ARMONIZZATA

PERSONALE COINVOLTO (figura professionale)	SERVIZIO	Minimo attribuibile	Massimo attribuibile
<i>Martina Bresadola</i>	<i>Ufficio Ragioneria</i>	€ 100,00	€ 1.500,00

Obiettivo 3. SERVIZIO BIBLIOTECA

RAGGIUNGIMENTO DELLA CAPACITA' DI OPERARE QUALE PUNTO ISTRUTTORE SUL MERCATO ELETTRONICO DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE(MEPA) E SUL SISTEMA MERCURIO DELLA PAT; MANTENIMENTO IN AGGIORNAMENTO DEL SITO ISTITUZIONALE DEL COMUNE DI RUMO IN COLLABORAZIONE CON IL CONSORZIO DEI COMUNI TRENTINI

PERSONALE COINVOLTO (figura professionale)	SERVIZIO	Minimo attribuibile	Massimo attribuibile
<i>Massimo Betta</i>	<i>Ufficio Biblioteca</i>	€ 100,00	€ 700,00

Obiettivo 4. UFFICIO LAVORI PUBBLICI – CANTIERE COMUNALE

RAGGIUNGIMENTO DELLA CAPACITA' DI OPERARE IN AUTONOMIA PER UN CONTROLLO DI PRIMO LIVELLO SULLA CALDAIA DELL'IMPIANTO DI TELERISCALDAMENTO;

PERSONALE COINVOLTO (figura professionale)	SERVIZIO	Minimo attribuibile	Massimo attribuibile
<i>Marco Bonani</i>	<i>Cantiere Comunale</i>	€ 100,00	€ 600,00

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Obiettivo 5. SCUOLA INFANZIA DI MIONE

PER LA CUOCA : PROSEGUIMENTO DISPONIBILITA' A FORNIRE PASTI SIA PER BAMBINI DELLA SCUOLA MATERNA CHE ALUNNI DELLA SCUOLA ELEMENTARE;

PER L'AUSILIARIA : PROSEGUIMENTO DISPONIBILITA' A COLLABORARE CON CUOCA PER FORNIRE PASTI SIA PER BAMBINI DELLA SCUOLA MATERNA CHE ALUNNI DELLA SCUOLA ELEMENTARE;

PERSONALE COINVOLTO (figura professionale)	SERVIZIO	Minimo attribuibile	Massimo attribuibile
<i>Sabrina Sausa</i>	<i>Scuola dell'infanzia</i>	€ 100,00	€ 1.250,00
<i>Lucia Fanti</i>	<i>Scuola dell'infanzia</i>	€ 100,00	€ 400,00

Obiettivo 6. SERVIZI DEMOGRAFICI

PER il RESPONSABILE: CONCLUSIONE DEL PROCEDIMENTO DI RINNOVO DELLA TOponomastica COMUNALE

PERSONALE COINVOLTO (figura professionale)	SERVIZIO	Minimo attribuibile	Massimo attribuibile
<i>Zanoelli Gianfranco</i>	<i>Collaboratore Amministrativo</i>	€ 500,00	€ 2.000,00

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI FATTE:

Scaduto il termine del 31.12.2015, il Segretario comunale valuterà se i singoli obiettivi sono stati raggiunti nonché le modalità di raggiungimento degli obiettivi fissati proponendo alla Giunta la ripartizione del compenso, in base a quanto ottenuto dal piano, tenendo conto dei diversi apporti professionali e di coordinamento tecnico conferiti nei singoli obiettivi.

Il presente accordo ha ottenuto un preventivo benestare della giunta in seduta di data _____.12.2015.

Gli importi dei singoli obiettivi specifici di cui sopra, saranno erogati ai dipendenti entro il mese di giugno dell'anno 2016.



SCHEMA DI VALUTAZIONE - Obiettivo N

Nominativo _____

Periodo considerato dal _____ al _____

Fattori di valutazione:

a. raggiungimento obiettivi assegnati **SI** **NO**

b. modalità di raggiungimento degli obiettivi :

obiettivo	insufficiente	sufficiente	buono	ottimo
obiettivo	insufficiente	sufficiente	buono	ottimo
insufficiente	punti	0		
sufficiente	punti	1		
buono	punti	2		
ottimo	punti	3		


Riccardo D'Isola


S.H.


B.


S.P.