

Contratto decentrato Relativo a utilizzo quota “obiettivi specifici” – FO.R.E.G. ANNO 2021

L'anno 2021 il giorno ____ novembre 2021 presso la sede del Consorzio dei Comuni Trentini in Trento, a seguito di regolare convocazione, fra i soggetti di seguito indicati:

per il Comune di Rumo

Dott. Daniel David Pancheri Segretario comunale

per le Organizzazioni sindacali

sig. *Mirko Vicari* per la F.P. - C.G.I.L.

Sig. Maurizio Speziali per la C.I.S.L. - FPS

Sig. Andrea Bassetti per la U.I.L. - FPL

Sig. Loris Muraro per la FENALT

PREMESSO:

In data 01.10.2018 è stato sottoscritto, da APRAN e dalle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative del Comparto Autonomie Locali, il Contratto Collettivo Provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016-2018, di cui si richiamano gli artt. 137 e segg.

Il FO.R.E.G. è costituito da due quote:

a) la “quota obiettivi generali”, graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente - articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.) - ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;

b) la “quota obiettivi specifici”, volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.

La liquidazione della “quota obiettivi generali” è ridotta dall'Amministrazione nel caso in cui al dipendente sia stata erogata una sanzione disciplinare superiore alla multa, in proporzione all'entità della sospensione. In caso di licenziamento la quota dell'anno in cui ha avuto luogo non viene erogata.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 10 del citato accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato “Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale” per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, prima di utilizzare le risorse della **“quota obiettivi specifici”** del FO.R.E.G., gli enti destinatari dell'accordo stesso stipulano con le Organizzazioni sindacali un **accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota**, nel quale sarà data indicazione in particolare:

a) delle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della “quota obiettivi specifici”;

b) dell'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;

c) delle figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile.

Compete ai responsabili delle strutture organizzative l'individuazione degli obiettivi specifici dell'ente/struttura nonché la valutazione dei risultati collettivi conseguiti e dell'apporto individuale dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi stessi.

Il limite massimo del compenso spettante ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi finanziati ai sensi di questo articolo è pari ad annui lordi € **3.500,00.-**

Le disposizioni si applicano anche al personale a tempo determinato.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 137 del CCPL dd. 01.10.2018, le risorse a disposizione per il finanziamento della quota "obiettivi specifici" per l'anno 2021 è pari alla somma complessiva di € **1.300,00.=**, costituita dalle risorse FO.R.E.G. 2021 per € **650,00.=** obiettivi specifici, oltre ad € **650,00=** per economie della quota obiettivi specifici esercizio 2020 indistribuita.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 137 comma 3 CCPL 2016-2018, **a fine di premiare alcune azioni del personale dipendente e dopo aver acquisito anche preventivi di spesa per l'eventuale esternalizzazione di tali servizi, si decide di implementare le risorse del FOREG sopraindicate, con ulteriore somma di € 800,00, per un totale del fondo costituito pari a €2100,00=**

Il suddetto importo viene indicato in via presuntiva come determinato ai sensi del citato accordo sindacale e viene esattamente quantificato solo in sede di consuntivo 2021;

L'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato è di € 700,00.= indicato in via presuntiva sulla base dell'ammontare del F.O.R.E.G. – quota B dell'anno 2021.

Alle figure professionali coinvolte verranno erogati importi che potranno variare da un minimo di € **400,00.-** ad un massimo di € **850,00.-**

L'importo massimo è erogabile al raggiungimento del 100% dell'obiettivo.

Per l'anno 2021 l'amministrazione intende individuare i seguenti obiettivi specifici sulla base della flessibilità accordata dai dipendenti:

- nell'acquisizione di nuove competenze;
- nella gestione di nuovi programmi informatici;
- nell'ampliamento delle proprie mansioni rispetto alla situazione normale esistente nel luogo di lavoro,

OBIETTIVI DA PERSEGUIRE ENTRO IL 31.12.2021

Obiettivo 1. SERVIZIO TECNICO

PER OPERAIO COMUNALE: DISPONIBILITA' PER RIENTRO IN SERVIZIO PER NECESSITA' INERENTI GLI IMPIANTI DI PRODUZIONE DI ENERGIA ELETTRICA DA FONTI RINNOVABILI ED ALTRE INFRASTRUTTURE COMUNALI

PERSONALE COINVOLTO (figura professionale)	SERVIZIO	Minimo attribuibile	Massimo attribuibile
Moggio Giuliano	Operaio cat. B livello Base	€ 400,00	€ 850,00

Obiettivo 2. SERVIZIO DEMOGRAFICO

PER il RESPONSABILE: COLLABORAZIONE CON LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO PER RICERCA E STESURA ATTI DI RECUPERO IMPOSTE INDEBITAMENTE NON VERSATE- COLLABORAZIONE NELL'INVIO DELLE INFORMATIVE IN MATERIA DI IMIS

PERSONALE COINVOLTO (figura professionale)	SERVIZIO	Minimo attribuibile	Massimo attribuibile
<i>Garbato Fausto</i>	<i>Assistente Amministrativo</i>	<i>€ 400,00</i>	<i>€ 850,00</i>

Obiettivo 3. SERVIZIO SEGRETERIA

PER il RESPONSABILE: COLLABORAZIONE CON IL SERVIZIO SEGRETERIA E FINANZIARIO NELL'INSERIMENTO DATI IN OSSERVATORIO CONTRATTI PUBBLICI

PERSONALE COINVOLTO (figura professionale)	SERVIZIO	Minimo attribuibile	Massimo attribuibile
<i>Betta Massimo</i>	<i>Coadiutore Amministrativo</i>	<i>€ 200,00</i>	<i>€ 400,00</i>

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI FATTE:

Scaduto il termine del 31.12.2021, il Segretario comunale valuterà se i singoli obiettivi sono stati raggiunti nonché le modalità di raggiungimento degli obiettivi fissati proponendo alla Giunta la ripartizione del compenso, in base a quanto ottenuto dal piano, tenendo conto dei diversi apporti professionali e di coordinamento tecnico conferiti nei singoli obiettivi.

Gli importi dei singoli obiettivi specifici di cui sopra, saranno erogati ai dipendenti entro il mese di giugno dell'anno 2022.

SCHEDA DI VALUTAZIONE - Obiettivo N

Nominativo _____
Periodo considerato dal _____ al _____
Fattori di valutazione:

a. raggiungimento obiettivi assegnati **SI** **NO**

b. modalità di raggiungimento degli obiettivi :

obiettivo	insufficiente	sufficiente	buono	ottimo
obiettivo	insufficiente	sufficiente	buono	ottimo
insufficiente	punti	0		
sufficiente	punti	1		
buono	punti	2		
ottimo	punti	3		