

Le disposizioni si applicano anche al personale a tempo determinato.

L'Amministrazione ha stabilito di assegnare a tale fine la misura del 10% quale quota "obiettivi specifici" anno 2022 e 2023, per un importo totale pari ad Euro **€ 1.476,09=;**

Le risorse a disposizione per il finanziamento della quota "obiettivi specifici" per l'anno 2023 è pari alla somma complessiva di **€ 1.476,09, come di seguito specificato:**

esercizio 2022: € 703,36

esercizio 2023: € 772,73

che a fine di premiare alcune azioni del personale dipendente e dopo aver acquisito anche preventivi di spesa per l'eventuale esternalizzazione di tali servizi, si ritiene di aumentare la dotazione FOREG sopraindicata della ulteriore somma di € 623,91 a valere sull'esercizio 2023;

Alle figure professionali coinvolte verranno erogati importi che potranno variare da un minimo di **€ 400,00.-** ad un massimo di **€ 850,00.-**

L'importo massimo è erogabile al raggiungimento del 100% dell'obiettivo.

Per l'anno 2023 l'amministrazione intende individuare i seguenti obiettivi specifici sulla base della flessibilità accordata dai dipendenti:

- nell'acquisizione di nuove competenze;
- nella gestione di nuovi programmi informatici;
- nell'ampliamento delle proprie mansioni rispetto alla situazione normale esistente nel luogo di lavoro,

OBIETTIVI DA PERSEGUIRE ENTRO IL 31.12.2023

Obiettivo 1. SERVIZIO TECNICO

PER OPERAIO COMUNALE: DISPONIBILITA' PER RIENTRO IN SERVIZIO PER NECESSITA' INERENTI GLI IMPIANTI DI PRODUZIONE DI ENERGIA ELETTRICA DA FONTI RINNOVABILI ED ALTRE INFRASTRUTTURE COMUNALI

PERSONALE COINVOLTO (figura professionale)	SERVIZIO	Minimo attribuibile	Massimo attribuibile
<i>Moggio Giuliano</i>	<i>Operaio cat. B livello Base</i>	<i>€ 400,00</i>	<i>€ 850,00</i>

Obiettivo 2. SERVIZIO DEMOGRAFICO

PER il RESPONSABILE: COLLABORAZIONE CON LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO PER RICERCA E STESURA ATTI DI RECUPERO IMPOSTE INDEBITAMENTE NON VERSATE- COLLABORAZIONE NELL'INVIO DELLE INFORMATIVE IN MATERIA DI IMIS, MAGGIORE IMPEGNO IN GENERALE PER ASSENZA TITOLARE E SEGRETARIO COMUNALE A SCAVALCO

PERSONALE COINVOLTO (figura professionale)	SERVIZIO	Minimo attribuibile	Massimo attribuibile
---	----------	---------------------	----------------------

<i>Garbato Fausto</i>	<i>Assistente Amministrativo</i>	<i>€ 400,00</i>	<i>€ 850,00</i>
-----------------------	----------------------------------	-----------------	-----------------

Obiettivo 3. SERVIZIO SEGRETERIA

PER il RESPONSABILE: COLLABORAZIONE CON IL SERVIZIO SEGRETERIA E FINANZIARIO NELL'INSERIMENTO DATI IN OSSERVATORIO CONTRATTI PUBBLICI E MAGGIORE IMPEGNO PER ASSENZA PERSONALE O IMPEGNO DELLO STESSO A TAMPO RIDOTTO

PERSONALE COINVOLTO (figura professionale)	SERVIZIO	Minimo attribuibile	Massimo attribuibile
<i>Betta Massimo</i>	<i>Coadiutore Amministrativo</i>	<i>€ 200,00</i>	<i>€ 400,00</i>

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI FATTE:

Scaduto il termine del 31.12.2023, il Segretario comunale valuterà se i singoli obiettivi sono stati raggiunti nonché le modalità di raggiungimento degli obiettivi fissati proponendo alla Giunta la ripartizione del compenso, in base a quanto ottenuto dal piano, tenendo conto dei diversi apporti professionali e di coordinamento tecnico conferiti nei singoli obiettivi.

Gli importi dei singoli obiettivi specifici di cui sopra, saranno erogati ai dipendenti entro il mese di giugno dell'anno 2024.

SCHEDA DI VALUTAZIONE - Obiettivo __N__

Nominativo _____

Periodo considerato dal _____ al _____

Fattori di valutazione:

a. raggiungimento obiettivi assegnati **SI** **NO**

b. modalità di raggiungimento degli obiettivi :

obiettivo	insufficiente	sufficiente	buono	ottimo
obiettivo	insufficiente	sufficiente	buono	ottimo
insufficiente	punti	0		
sufficiente	punti	1		
buono	punti	2		
ottimo	punti	3		